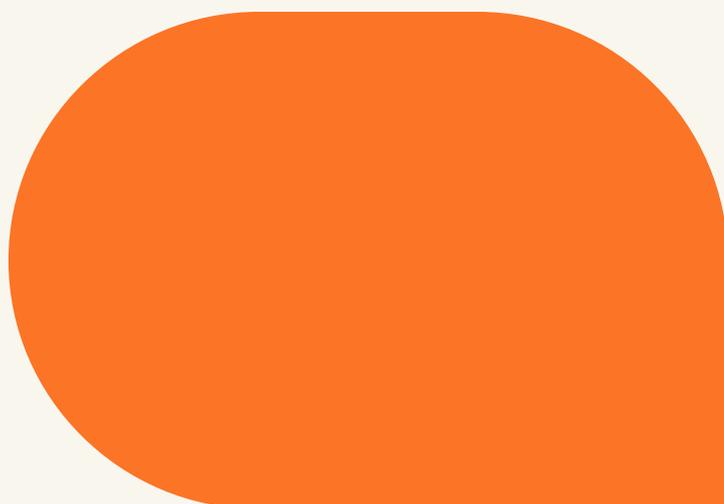
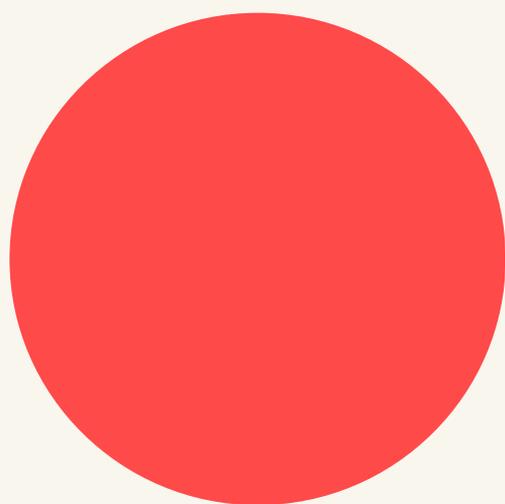




# ПЛАН ЗА ДИВЕРЗИТЕТ, ЕДНАКВОСТ И ИНКЛУЗИЈА

Креативна Куќа



## » Контакт информации

Правно име (национално/англиски): Креативна Куќа / Creative House

Акроним: Creative House

PIС: 912452229

ID број: E10329890

Регистрациски број: 7059000

ДДВ број: 4057015529810

Адреса: Варшавска 9а, Скопје, 1000, Северна Македонија

Е-пошта: [creativehouse.mk@gmail.com](mailto:creativehouse.mk@gmail.com)

Телефон: +38970280276

Веб-страница: <https://creative-house.mk/en/home/>

Правен застапник:

Г-а. Марина Наумовска – Директор (Женско)

Е-пошта: [creativehouse.mk@gmail.com](mailto:creativehouse.mk@gmail.com)

Телефон: +38970280276

Контакт лице:

М-р. Луна Китановска – Асистент на проект (Женско)

Е-пошта: [lunak.ecologic@gmail.com](mailto:lunak.ecologic@gmail.com)

Телефон: +38971393764

## ✚ А. Изјава за Диверзитет, Еднаквост и Инклузија

Креативна Куќа е општествено одговорно МСП посветено на промовирање на диверзитет, еднаквост и инклузија (DEI) во сите организациски активности. Ние ги интегрираме DEI принципите во нашите политики, проекти, програми и организациска култура, обезбедувајќи еднакви можности за персоналот, соработниците, партнерите и учесниците.

Креативна Куќа признава дека разновидниот тим и инклузивните практики водат кон подобра соработка, иновации и поголем општествен импакт. Лидерството осигурува дека организациските одлуки, планирањето на проекти и заедничките активности ги рефлектираат овие DEI вредности. Инклузијата е заедничка одговорност на раководството, персоналот, волонтерите и партнерите.

# ✦ В. Чекори за развивање План за Диверзитет, Еднаквост и Инклузија

## В1. Едукација и Подигнување на Свесноста

- Обезбедување едукативни ресурси за персоналот, раководните членови, проектните менаџери и волонтерите за DEI принципи.
- Организирање работилници и обуки на теми како пристапност, родова еднаквост, културна осетливост и инклузивен дизајн на проекти.
- Поддршка на разбирањето на DEI рамките и нивната практична примена во управување со проекти, обуки и организациски процеси.

## В2. Дефиниции за Креативна Куќа

- Диверзитет: Претставување на индивидуи со различни позадини, вклучувајќи раса, етничка припадност, националност, род, возраст, сексуална ориентација, попреченост, социоекономски статус и различни стилови на учење.
- Еднаквост: Обезбедување услови сите лица да можат целосно да учествуваат во одлучувањето, програмите за обука и проектните активности, без оглед на бариерите со кои се соочуваат.
- Инклузија: Создавање средина без пристрасност и дискриминација, каде учесниците, персоналот и соработниците се чувствуваат вреднувани, почитувани и поддржани.

## В3. Ресурси за DEI практики

- Онлајн DEI алатки и прирачници за непрофитни организации и МСП.
- Обуки за инклузивни едукативни методи, пристапност и адаптивни стратегии за учење.
- Редовна ревизија на политики, едукативни материјали и проектни дизајни со фокус на културна сензитивност и пристапност.

# ❖ С. DEI Анкети и Проценки

## С1. Анкета за Диверзитет

- Персоналот, управниот одбор и соработниците се охрабруваат да размислат за своето разбирање на DEI и нивната улога во организациските активности.

Пример прашања:

1. Вработените ги разбираат дефинициите за диверзитет, еднаквост и инклузија.
2. Персоналот има добиено обука за културна компетентност и инклузивни практики.
3. Вработените активно учествуваат во инклузивно одлучување при развој на проекти.
4. Креативна Куќа ги ценува придонесите од различни заедници во проектите и програмите.

## С2. Анкета за Еднаквост

- Проценување колку се пристапни проектите, материјалите и настаните за учесници од различни способности и позадини.

Пример прашања:

1. Едукативните материјали и онлајн содржините се пристапни за лица со попреченост.
2. Настаните и работилниците обезбедуваат прилагодувања (пр. толкувачи за знаковен јазик, мултилингвални материјали).
3. Персоналот бара повратни информации од учесниците за да обезбеди инклузивни проектни содржини.

### С3. Анкета за Инклузија

- Проценување на степенот на инклузивност во организациското работење и имплементацијата на проекти.

Пример прашања:

1. Политиките на Креативна Куќа ги рефлектираат DEI вредностите.
2. Процесите за регрутација и волонтирање промовираат учество од разновидни популации.
3. Одлучувањето ги вклучува перспективите на лица од различни културни и професионални позадини.
4. Физичките и дигиталните простори се пристапни за сите учесници.

## ✚ D. DEI Препораки за Креативна Куќа

1. Развивање формална DEI изјава интегрирана во политиките, проектното планирање и организациската култура.
2. Ревидирање на процесите за регрутација, волонтирање и партнерства со цел зголемување на застапеноста на разновидни групи.
3. Аудит и ревизија на печатени, онлајн и едукативни материјали за културна чувствителност и пристапност.
4. Годишни DEI обуки за персоналот, проектните менаџери и волонтерите.
5. Континуиран мониторинг на проектите и политиките за идентификување и отстранување на бариери за еднаквост и инклузија.
6. Зајакнување партнерства со организации што промовираат DEI и ги поддржуваат маргинализираните групи.

## ✚ Е. Инклузивни Организациски Ресурси

Креативна Куќа континуирано ќе идентификува, развива и ажурира внатрешни и надворешни ресурси за обезбедување пристапност и инклузија, како што се:

- Едукативни материјали и игри адаптирани за различни стилови и способности на учење.
- Платформи за проекти кои се пристапни за лица со попреченост.
- Онлајн и печатени комуникации што ја рефлектираат разновидноста на заедниците.

## ✚ Ф. Зголемување на Диверзитетот во Лидерството и Персоналот

- Осигурување дека регрутациските практики привлекуваат кандидати од различни позадини.
- Поттикнување учество на жени, млади, лица со попреченост и недоволно застапени групи во лидерски улоги.
- Промовирање менторство и можности за обука за персоналот и волонтерите од разновидни позадини.

Скопје, 2025